Specializační příplatek pro metodiky prevence:

[Metodický výklad k odměňování pedagogických pracovníků a ostatních zaměstnanců škol a školských zařízení a jejich zařazování do platových tříd podle katalogu prací Č.j.: MSMT- 29019/2023-1 je dokument, který vydalo Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky (MŠMT) v srpnu 20191](https://www.msmt.cz/dokumenty-3/metodicky-vyklad-k-odmenovani). [Tento dokument má pomoci ředitelům, odpovědným zaměstnancům škol, školských zařízení a jejich zřizovatelům ke snadnější orientaci v odměňování a zařazování do platových tříd1](https://www.msmt.cz/dokumenty-3/metodicky-vyklad-k-odmenovani).

Tento metodický výklad upravuje také stanovení specializačního příplatku pro metodiky prevence, který je finanční odměnou pro pedagogické pracovníky, kteří vykonávají specializovanou činnost školního metodika prevence. [Podle tohoto výkladu musí školní metodik prevence splnit následující kritéria1](https://www.msmt.cz/dokumenty-3/metodicky-vyklad-k-odmenovani):

* Mít vysokoškolské vzdělání učitelského nebo neučitelského zaměření
* Absolvovat specializační studium pro školní metodiky prevence v rozsahu 250 hodin
* Vykonávat specializovanou činnost školního metodika prevence v rozsahu alespoň 0,5 úvazku

Pokud tyto podmínky splní, má nárok na specializační příplatek ve výši 10 % tarifního platu. Od ledna 2024 se má tento příplatek zvýšit na 15 % tarifního platu, podle novely zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících, kterou schválila Poslanecká sněmovna v prosinci 2023[2][2].

[1](https://www.msmt.cz/dokumenty-3/metodicky-vyklad-k-odmenovani) [Metodický výklad k odměňování, MŠMT ČR](https://www.msmt.cz/dokumenty-3/metodicky-vyklad-k-odmenovani%22%20%5Ct%20%22_blank) [2][2]: [262/2006 Sb.](https://bing.com/search?q=Metodick%c3%bd+v%c3%bdklad+k+odm%c4%9b%c5%88ov%c3%a1n%c3%ad+pedagogick%c3%bdch+pracovn%c3%adk%c5%af+a+ostatn%c3%adch+zam%c4%9bstnanc%c5%af+%c5%a1kol+a+%c5%a1kolsk%c3%bdch+za%c5%99%c3%adzen%c3%ad+a+jejich+za%c5%99azov%c3%a1n%c3%ad+do+platov%c3%bdch+t%c5%99%c3%add+podle+katalogu+prac%c3%ad+%c4%8c.j.%3a+MSMT-+29019%2f2023-1)

Ve výkladu je uvedena také možnost, jak odměnit metodika, který vystudováno nemá, tato možnost je v rukách ředitele školy.

Pokud je specializovaná činnost vyžadující další kvalifikační předpoklady z nezbytnosti vykonávána v souladu s § 22 odst. 10 zákona č. 563/2004 Sb. pedagogickým pracovníkem, který nesplňuje předpoklad odborné kvalifikace pro výkon této činnosti, náleží pedagogickému pracovníkovi i za takové situace specializační příplatek podle § 133 ZP. Platí, že zákoník práce podmiňuje vznik práva na specializační příplatek pedagogického prac. jen výkonem příslušných prací. I zde pak ale platí, že ředitel školy odpovídá za odbornou a pedagogickou úroveň poskytovaného vzdělávání a školských služeb, kde následně výkon specializované činnosti bez splňování dalších kvalifikačních předpokladů je v rozporu s § 29 odst. 4 písm. b) z. o ped. prac., jenž lze umožnit pouze výjimečně na základě výjimky uvedené v § 22 odst. 10 zákona, tedy na nezbytnou dobu a v nezbytném rozsahu. Je proto nutné, aby ředitel školy za takových okolností aktivně a neprodleně usiloval o zajištění výkonu specializované činnosti plně kvalifikovaným pedagogickým pracovníkem, např. stanovením potřebného studia vhodnému pedagogickému pracovníkovi v plánu dalšího vzdělávání podle § 24 odst. 3 cit. zákona. Dlouhodobý výkon specializované činnosti pedagogickým pracovníkem, který nesplňuje právními předpisy stanovené další kvalifikační předpoklady, je nepřípustný a nedostatečná aktivita ředitele školy při zajištění pedagogického pracovníka splňujícího další kvalifikační předpoklady může být v krajním případě posouzena i jako závažné porušení nebo 1 Právní výklad k § 23 zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a § 132 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, č. j. MSMT-8154/2013-201, odkaz: http://www.msmt.cz/dokumenty/pravni-vyklad-k-23-zakona-opedagogickych-pracovnicich 9 neplnění právních povinností vyplývajících z činností, úkolů a pravomocí na vedoucím pracovním místě ředitel